



**“EVALUACIÓN DE LA TENDENCIA EN EL  
DISEÑO DE ESPACIOS DE TRABAJO  
FLEXIBLES Y SU IMPACTO EN LA  
PRODUCTIVIDAD Y EL BIENESTAR DE  
LOS EMPLEADOS”**

**AUTORES**

LUIS ANIBAL GOMEZ OBREGON  
<https://orcid.org/0009-0004-5564-0184>  
JORGE ENRIQUE TAMBINI DE LA PEÑA  
<https://orcid.org/0000-0002-9972-2534>

**LINEA DE INVESTIGACION**

PLANIFICACIÓN, DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DE INFRAESTRUCTURA PÚBLICA Y PRIVADA



## ● 7% de similitud general

Principales fuentes encontradas en las siguientes bases de datos:

- 7% Base de datos de Internet
- Base de datos de Crossref
- 3% Base de datos de trabajos entregados
- 3% Base de datos de publicaciones
- Base de datos de contenido publicado de Crossref

### FUENTES PRINCIPALES

Las fuentes con el mayor número de coincidencias dentro de la entrega. Las fuentes superpuestas no se mostrarán.

1	<b>researchgate.net</b>	Internet	2%
2	<b>repositorioacademico.upc.edu.pe</b>	Internet	1%
3	<b>livingdetails.blogspot.com</b>	Internet	<1%
4	<b>www2.mdpi.com</b>	Internet	<1%
5	<b>ecoaldeavirtual.org</b>	Internet	<1%
6	<b>Fernando Campa-Planas, Nicole Kalemba. "Safety as a management c...</b>	Crossref	<1%
7	<b>researchcongress.tec.mx</b>	Internet	<1%
8	<b>Pontificia Universidad Catolica del Peru on 2007-04-17</b>	Submitted works	<1%

- |    |   |     |
|----|---|-----|
| 9  | <b>Universidad San Francisco de Quito on 2023-04-14</b>                         | <1% |
|    | Submitted works   |     |
| 10 | <b>Sergio Morell Monzó. "Desarrollo de procedimientos para la deteccion ...</b> | <1% |
|    | Crossref posted content   |     |
| 11 | <b>repositorio.ucv.edu.pe</b>   | <1% |
|    | Internet  |     |
| 12 | <b>ebizlatam.com</b>  | <1% |
|    | Internet  |     |

**Resumen:** A lo largo de los años, el empleado ha experimentado diversos cambios en su centro laboral, siendo en algunos casos un aporte positivo para la productividad de la empresa, en otros casos, sin embargo, los cambios en el trabajo no aportaron en la producción, en el bienestar ni en generar una experiencia de convivencia e interacción en el trabajo.

La investigación, basada en una revisión sistemática de literatura, tiene la necesidad de verificar casos de estudios previos, situaciones donde se involucre al usuario, encuestas ya realizadas, a fin de identificar momentos que marcaron una evolución en el esquema laboral tradicional. Se hace énfasis en la experiencia, productividad y bienestar de los empleados, situándolos en una línea de tiempo; siendo la COVID-19 un punto de inflexión, el mundo experimenta nuevos retos y sale del paradigma laboral presencial, se toma nuevos lineamientos para cuantificar la productividad, surgen los cuestionamientos de la empresa con los empleados, logrando realizar un equilibrio entre las partes.

La experiencia de los empleados toma la importancia necesaria frente a la adversidad, dada las circunstancias que se vivían frente a la pandemia, la adaptabilidad de las nuevas formas de convivencia y productividad, escala a un rango mayor, logrando tener una trazabilidad del trabajo convencional versus la flexibilidad laboral.

El resultado indica que, en el periodo analizado (2018 – 2023), se pudieron identificar 3 momentos en las tendencias de trabajo flexible, logrando en un tercer momento una adaptabilidad de a pares (empleador – empleado), logrando establecer una comunicación directa en la tendencia de espacios de trabajos, teniendo siempre un factor determinante en una empresa “el usuario” y su bienestar, el impacto positivo que se le genera frente a la productividad esperada.

**Palabras clave:** Interior design, workplace, productivity, wellbeing, flexible work, design style, remote work.