



**“EL USO DEL DISEÑO ESTRATÉGICO
PARA FOMENTAR LA INSERCIÓN
LABORAL EN PERSONAS CON
SÍNDROME DE DOWN, LIMA 2018”**

AUTOR

Solari Saavedra Ricardo Adrian

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN

Trans Disciplinar - Diseño como factor de innovación

ASESOR

Rodriguez Viñas Carlos Daniel



● 10% de similitud general

Principales fuentes encontradas en las siguientes bases de datos:

- 8% Base de datos de Internet
- Base de datos de Crossref
- 7% Base de datos de trabajos entregados
- 1% Base de datos de publicaciones
- Base de datos de contenido publicado de Crossref

FUENTES PRINCIPALES

Las fuentes con el mayor número de coincidencias dentro de la entrega. Las fuentes superpuestas no se mostrarán.

1	repositorio.uesiglo21.edu.ar Internet	<1%
2	hdl.handle.net Internet	<1%
3	core.ac.uk Internet	<1%
4	1library.co Internet	<1%
5	researchgate.net Internet	<1%
6	docplayer.es Internet	<1%
7	Universidad Nacional Abierta y a Distancia, UNAD, UNAD on 2020-12-14 Submitted works	<1%
8	Pontificia Universidad Catolica del Peru on 2013-07-25 Submitted works	<1%

Resumen

El objetivo del presente trabajo busca ampliar el número de plazas laborales para las personas con Síndrome de Down, siendo desarrolladas y gestionadas gracias al uso del Diseño Estratégico en Lima Metropolitana.

Las técnicas utilizadas en el ámbito cualitativo fueron realizadas gracias a la formulación de entrevistas personalizadas a expertos en el rubro de Responsabilidad Social e Inclusión Laboral, siendo ellos el medio de ampliación del conocimiento en el tema. Explicando las oportunidades y las carencias para ser resueltas en base al uso del Diseño Estratégico.

Finalmente, gracias a la información recolectada se pudo evidenciar que existen múltiples formas de apoyo y desarrollo multidisciplinario con el único fin de poder incrementar la exposición y contratación de las personas con Síndrome de Down, gracias al planteo y desarrollo del Diseño Estratégico. Gracias a la formulación de estas herramientas el estado, las empresas y personas con Síndrome de Down puedan participar de manera activa y proactiva para sí mismos y la sociedad.

Palabras Clave: Síndrome de Down, Diseño Estratégico, Inclusión Laboral, Equipo multidisciplinario, Recursos Humanos